



Riunione del 30 novembre 2020, ore 17:00

Sono presenti: *prof. Michele Caianiello (Direttore di Dipartimento), prof. Federico Casolari (vicedirettore e componente commissione ricerca), prof.ssa Geraldina Boni (componente commissione ricerca), prof. Stefania Pellegrini (componente commissione ricerca).*

La riunione termina alle ore 19:00

Riunione del 10 dicembre 2020, ore 15:00

Sono presenti: *prof. Michele Caianiello (Direttore di Dipartimento), prof. Federico Casolari (vicedirettore e componente commissione ricerca), prof.ssa Geraldina Boni (componente commissione ricerca), prof. Stefania Pellegrini (componente commissione ricerca).*

La riunione termina alle ore 17:00

Riunione del 14 gennaio 2021, ore 12:00

Sono presenti: *prof. Michele Caianiello (Direttore di Dipartimento), prof. Federico Casolari (vicedirettore e componente commissione ricerca), prof.ssa Geraldina Boni (componente commissione ricerca), prof. Stefania Pellegrini (componente commissione ricerca).*

La riunione termina alle ore 13:00

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:¹

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
DIP	D.1, D.5	D.2, D.3, D.4	D.6		
PST	O.1.1	O.1.3, O.1.3, O.12, O.2.1, O.2.3			

¹ <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 2/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

Il Dipartimento di Scienze Giuridiche (DSG) evidenzia una piena realizzazione degli obiettivi concernenti l'**internazionalizzazione dei programmi di dottorato**, in linea con le iniziative intraprese nel contesto del Progetto Dipartimenti di eccellenza; Progetto, quest'ultimo, che costituisce – come evidenziato anche nei precedenti monitoraggi – il punto di riferimento strategico della ricerca dipartimentale assieme al PSA.

Sostanzialmente in linea appare anche l'obiettivo concernente il mantenimento di una **produzione scientifica di qualità**. Rispetto a questo punto rimane ancora da realizzare la definizione di linee guida per la pubblicazione di monografie e collettanee dipartimentale. Si è ritenuto di posticipare la realizzazione di tali linee guida in occasione della ridefinizione della convenzione con BUP per la pubblicazione della Collana di Dipartimento, che avverrà entro il primo trimestre 2021. Anche a motivo delle caratteristiche tradizionali della ricerca giuridica, appare ancora piuttosto limitata la multidisciplinarietà delle pubblicazioni raccolte in IRIS.

A tale riguardo un possibile miglioramento potrebbe venire dall'azione intrapresa al fine di consolidare la ricerca competitiva, soprattutto in ambito internazionale. Si tratta comunque di una valutazione che richiede una verifica di medio-periodo (tenuto conto dei tempi concernenti la realizzazione dei progetti e la pubblicazione dei contributi). La percentuale concernente i prodotti della ricerca etichettati su IRIS come prodotti accessibili in Open Access, che appare lievemente in rialzo rispetto alla media 2016-18, è destinata ad un significativo aumento. Ciò dipende in parte da una iniziativa pianificata nel 2019, vale a dire la conclusione con *Bononia University Press* – BUP di una nuova convenzione per la pubblicazione della Collana di Dipartimento (il Seminario Giuridico) in modalità Open Access Gold. A ciò vanno ad aggiungersi le leve rappresentate, da un lato, dagli obblighi di pubblicazione in modalità Open Access dei prodotti della ricerca relativi a PRIN; e, dall'altro, dalle indicazioni derivanti dalla VQR 2015-2019, che delineano, anch'esse, un processo di rafforzamento della accessibilità dei prodotti della ricerca.

Estremamente rilevante è poi la *performance* molto positiva in termini di **attrattività di progetti competitivi** registrata dal DSG. Un punto di attenzione in proposito è costituito dalla capacità dei neo-assunti di attrarre fondi competitivi: il valore percentuale, benché aumentato rispetto alla media 2016-18, è ancora al di sotto degli obiettivi prefissati. Tre sono le azioni messe in campo per rafforzare il *trend* di crescita: 1) la costituzione di una *task force* di ricerca dipartimentale, composta da rappresentanti junior di tutti i SSD presenti nel DSG, col compito di mappare le call di progetti competitivi rilevanti per il DSG e di stimolare la partecipazione ad esse da parte dei suoi afferenti; 2) la valutazione delle *performances* dei neo-assunti in termini di competitività nell'attrazione di fondi al fine di definire la programmazione del personale; 3) la costituzione, all'interno della struttura organizzativa degli AAGG del DSG, di un servizio di assistenza nella partecipazione a, implementazione e rendicontazione di progetti competitivi.

Sul piano delle attività di terza missione, si è provveduto ad individuare nella Clinica legale e nell'iniziativa "L'Europa viene da te" le due attività di *public engagement* di riferimento per il 2020. Rimane ancora da realizzare, invece, il rafforzamento dei *curricula* della Clinica legale (obiettivo D.6), essendosi preferito, per il momento, completare la formalizzazione della Clinica come attività didattica del DSG.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 3/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILI VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: - -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. - -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali - (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri). Inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2019 31/12/2020 31/12/2021	Conclusa 31/12/2019 31/12/2020	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DSG/EvidenzeDocumentali2020/Forms/AllItems.aspx	Federico Casolari
2	Internazionalizzazione	Traduzione del sito Internet di Dipartimento in lingua inglese	30/06/2020	Conclusa (30/05/2020)	Il sito in lingua inglese è disponibile qui: https://dsg.unibo.it/en/index.html . Ovviamente le pagine in inglese sono oggetto di costante aggiornamento.	Federico Casolari
3	Attrazione di fondi competitivi (EU, nazionali, regionali, internazionali)	Istituzione di una Task-force di Dipartimento (composta da RTD in servizio afferenti alle diverse aree giuridiche rappresentate nel DSG), che monitori con cadenza bimestrale le <i>call</i> per progetti competitivi di interesse per il	30/06/2020	Conclusa (14/07/2020)	La task force, coordinata dal Professor Federico Casolari, vede la partecipazione di almeno un rappresentante junior (strutturato o non) per ciascuno dei SSD presenti nel DSG. La prima riunione si è tenuta il 14 luglio 2020. La seconda riunione ha avuto luogo il 30 settembre 2020 e la terza il 18 dicembre 2020. Nel corso di questi mesi è stato definito un primo	Michele Caianiello



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DSG

Pag. 4/9

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04
19/01/2021

		Dipartimento e possa favorire la partecipazione ad esse da parte di gruppi composti di ricercatori del DSG			monitoraggio sui WP di Horizon Europe e si è redatta una “carta nautica” sui programmi competitivi rilevanti per il DSG.	
4	Attrazione di fondi competitivi (EU, nazionali, regionali, internazionali) / Internazionalizzazione	Finanziamento di corsi di inglese per docenti al fine di implementare le <i>skills</i> nel <i>legal writing</i> e nella predisposizione di domande per progetti competitivi europei ed internazionali	Semestrale: 30/06/2020 31/12/2020 30/06/2021 31/12/2021	In corso (31/12/2020)	Nel corso del 2019 si è provveduto ad attivare, nell’ambito del Progetto Dipartimenti di Eccellenza, azioni di sostegno nei confronti dell’internazionalizzazione del corpo docente del Dipartimento. A tale proposito, il Dipartimento ha finanziato tramite i fondi del progetto un corso <i>ad hoc</i> di inglese, volto a rafforzare le skills relative alla predisposizione di contributi scientifici o progetti di ricerca in lingua inglese, nonché quelle concernenti l’insegnamento in lingua inglese. Il corso è organizzato dal CLA - Centro linguistico di Ateneo e, per garantire un più efficace apprendimento, è stato calendarizzato in diverse edizioni, spalmate sui prossimi 3 semestri accademici. Si sono iscritti all’edizione del corso attivata nel primo semestre dell’a.a. 2019/20 8 docenti del DSG. La seconda edizione, prevista per il secondo semestre del medesimo a.a., ha visto la partecipazione di 6 docenti. 3, infine, i docenti coinvolti nella terza edizione, calendarizzata nel I semestre dell’a.a. 2020/21.	Michele Caianiello
5	Accessibilità della ricerca dipartimentale	Negoziazione di una nuova convenzione con BUP al fine di pubblicare i volumi della Collana dipartimentale in modalità <i>open access</i>	30/06/2020	Conclusa (04/03/2020)	Sottoscritto il contratto editoriale tra DSG e BUP – rep. 43, prot. 363 del 4/3/2020. Nel 2020 sono state pubblicate 8 monografie in Collana in modalità <i>open access</i> https://dsg.unibo.it/it/ricerca/pubblicazioni-e-attivita-editoriali/collane-editoriali/collana-editoriale-seminario-giuridico-della-universita-di-bologna .	Michele Caianiello

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 5/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Necessità di contribuire attivamente agli istituendi Centri interdipartimentali su clima e <i>Artificial Intelligence</i>. 2. Utilizzo del Progetto UNA Europa al fine di favorire lo sviluppo di cordate internazionali per la partecipazione a progetti di ricerca competitivi. UNA Europa ha costituito, infatti, una alleanza tra 8 università leader in Europa (Freie Universität Berlin, UNIBO, Uniwersytet Jagiellonski w Krakowie, The University of Edinburgh, Helsingin Yliopisto, KU Leuven, Universidad Complutense de Madrid, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne) che promuoverà iniziative congiunte nell'ambito della didattica e della ricerca competitiva. 3. Possibilità di incrementare i rapporti col mondo imprenditoriale e quello delle professioni. 	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mancanza di una strategia di medio/lungo respiro nelle azioni di finanziamento su base ministeriale e graduale riduzione dei finanziamenti ordinari. 2. Sviluppo e potenziamento di altri Dipartimenti italiani in ambito giuridico attraverso i finanziamenti ministeriali del Progetto Dipartimenti di Eccellenza. 3. Limitazioni allo svolgimento delle attività di ricerca in presenza a causa della pandemia di COVID-19
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dipartimento di Eccellenza riconosciuto dal MIUR. 2. Eredità scientifica rilevante sul piano nazionale ed internazionale. 3. Qualità e quantità della produzione scientifica. 4. Numerose collaborazioni scientifiche su base nazionale ed internazionale degli afferenti al DSG. 5. Patrimonio librario di 	<p>Azioni SO <i>Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bando di proof-reading 2. Corsi per docenti per l'acquisizione di skills linguistiche e di progettazione 3. Iniziativa di presentazione dei Dottorati DSG per i partner UNA Europa 	<p>Azioni ST <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sviluppo di iniziative di public engagement trasversali per tutti i Dipartimenti in Scienze giuridiche beneficiari del finanziamento Progetto Dipartimenti di Eccellenza



<p>riferimento sul piano nazionale ed internazionale.</p> <p>6. Numerosità degli eventi scientifici di rilievo nazionale ed internazionale, nonché delle attività di terza missione organizzati dagli afferenti al DSG.</p>		
<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carenza di personale tecnico-amministrativo a supporto dei progetti di ricerca. 2. Multidisciplinarietà e co-autoria internazionale della ricerca ancora limitate. 3. Una partecipazione a programmi di ricerca competitivi italiani, europei ed internazionali da rafforzare. 4. Spazi limitati per <i>visiting researchers</i>. 5. Relazioni con le imprese non particolarmente sviluppate. 6. Strategia comunicativa poco efficace delle attività di ricerca e terza missione sviluppate dal Dipartimento. 7. Limitata accessibilità, da parte di terzi, ai risultati della ricerca dipartimentale. 	<p>Azioni WO</p> <p><i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Creazione di una Newsletter dipartimentale quindicinale 2. UNA Europa Seed Funding 	<p>Azioni WT</p> <p><i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Creazione di un programma di Visiting Fellowship online

Matrice delle alternative strategiche

	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 7/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore		2017	2018	2019	Media 2017-19			
		DSG			DSG	Macro- area sociale		
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		8,0%	8,8%	10,4%	9,1%	14,6%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)		864,7	7622,7	40332,7	16273,4	12007,90
Internazionalizz.	F.15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)		-	-	6	-	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Law. Ranking UNIBO apporto DSG – Prevalente 77%		51-100 QS 2018	51-100 QS 2019	51-100 QS 2020	-	-
		QS Law. Academic reputation score (Scala 0-100)		77 QS 2018	76 QS 2019	74 QS 2020	-	-
Publicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)		3,3	3,8	3,5	3,5	2,4
	R.05a	Neoassunti: vra sopra mediana (% sul totale) (% sul totale)		87,0%	64,3%	64,9%	72,0%	72,3%
	R.05b	Neoassunti: vra I quartile		100,0%	85,7%	83,8%	89,8%	92,2%
	R.07a	PUBBLICAZIONI DI FASCLA A - VRA (percentuale sul totale)		66,6%	65,3%	68,7%	66,9%	64,6%
	R.07b	PUBBLICAZIONI PRESENTATE – VRA (percentuale sul totale)		79,8%	77,2%	88,3%	81,8%	82,5%
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		6,4	6,5	8,7	7,2	17,6
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019		-	-	27,7%	-	29,0%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019		-	-	1,0%	-	2,7%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019		-	-	1,2%	-	5,7%
TM	T.01	BREVETTI (umero pro-capite)		-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)		16,5	420,2	1718,9	718,5	1138,3
	T.04/ 2.3.3	studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente (numero)		314	293	338	326,0	-

Bandi competitivi/TM:

Il quadro che emerge delinea senza dubbio una *performance* estremamente significativa per quanto concerne i progetti competitivi ed il conto terzi, quest'ultimo nel 2019. Si tratta ora di mantenere e, ove possibile, rafforzare il *trend*. La costituzione di una task force ricerca del DSG, da un lato, la creazione di un servizio dedicato all'assistenza nella predisposizione, implementazione, rendicontazione dei progetti di ricerca nell'assetto organizzativo della struttura amministrativa degli AAGG del DSG, e la valutazione dell'attrattività di fondi nella programmazione del personale, dall'altro, si muovono in questa traiettoria. Ciò dovrebbe consentire di migliorare anche il dato concernente i neo-assunti, che appare ancora sottodimensionato.

Internazionalizzazione:

Sul piano dell'internazionalizzazione si registra un incremento del numero di *visiting* grazie al programma attivato nel contesto del Progetto Dipartimenti di Eccellenza, oltre che una sostanziale stabilità relativa al ranking QS. Su quest'ultimo fronte il Dipartimento è impegnato a migliorare la propria *performance*, consapevole di poter aspirare ad un posizionamento nel range 1-50.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 8/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

Pubblicazioni:

Più in generale, appare importante rafforzare l'*engagement* dei neo-assunti, anche con riferimento alla produzione scientifica. Su quest'ultimo punto si richiama anche l'importante novità rappresentata dal deciso impegno del DSG nel promuovere la pubblicazione di opere in modalità di Open Access, in linea con le tendenze nazionali ed internazionali in materia di progetti competitivi. Appaiono sostanzialmente lineari – e comunque ampiamente positivi (con l'unica eccezione del dato sui prodotti multidisciplinari) – i dati concernenti gli altri indicatori.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			(XXXIII Ciclo)	(XXXIV Ciclo)	(XXXV ICiclo)	DSG	Macro-area sociale
			DSG			DSG	Macro-area sociale
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	54,3	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	14,3%	19,4%	33,3%	22,3%	31,5%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	48,6%	48,4%	59,5%	52,2%	61,9%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	35	31	42	36,0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	10,1%	27,7%	42,7%	26,8%	27,5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	50,0	-	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA (<i>da 1 a 10</i>)	-	-	9,0	-	8,7
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)	-	-	87,5	-	90,0

si evidenzia un deciso miglioramento, rispetto all'anno scorso, dei dati concernenti l'internazionalizzazione dei programmi di dottorato che vedono il DSG come Dipartimento proponente, ormai in linea coi dati della macro-area sociale. Tale *trend* dovrà essere ulteriormente consolidato.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 9/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: - -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. - -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali -).Inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31.12.2020, 31.12.2021.	Federico Casolari	Federico Casolari
2	TOWS Azione SO 1	Bando di <i>proof-reading</i> : bando, finanziato tramite il Progetto Dipartimenti di Eccellenza, per cofinanziare <i>proof-reading</i> per contributi in riviste, collettanee e per monografie in lingua straniera	Semestrale 30.03.2021 30.09.2021	Stefano Santarsiere	Federico Casolari
3	TOWS Azione SO 2	Corsi per docenti per l'acquisizione di skills linguistiche e di progettazione	Semestrale 30.06.2021 31.12.2021	Stefano Santarsiere	Federico Casolari
4	TOWS Azione SO 3	Iniziativa di presentazione dei Dottorati DSG per i partner UNA Europa	Annuale 31.12.2021	Federico Casolari	Federico Casolari
5	TOWS Azione ST	Sviluppo di iniziative di public engagement trasversali per tutti i Dipartimenti in Scienze giuridiche beneficiari del finanziamento Progetto Dipartimenti di Eccellenza – in particolare, realizzazione di un ciclo seminariale congiunto	Annuale 31.12.2021	Federico Casolari	Federico Casolari
6	TOWS Azione WO1	Creazione di una Newsletter dipartimentale con cadenza quindicinale	28.02.2021	Stefano Santarsiere	Federico Casolari
7	TOWS Azione WO2	Partecipazione alla <i>call</i> di UNA Europa Seed Funding (https://www.una-europa.eu/initiatives/seed-funding)	Annuale 31.12.2021	Federico Casolari	Federico Casolari
8	TOWS Azione WT	Creazione di un programma di <i>Visiting Fellowship</i> online	Annuale 30.06.2021	Stefano Santarsiere	Federico Casolari

B. Politica per la qualità

Nessuna modifica.

C. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Nessuna modifica.

VISTO il Direttore

19/01/20201