

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	PAG. 1/5
	<b>OBIETTIVI DI RICERCA e TERZA MISSIONE</b> <b>SUA-RD Quadro A1</b>	Rev 02 10/12/2019

Nella pianificazione 2019-2021 dei propri obiettivi il Dipartimento di Scienze Giuridiche si allinea al Piano Strategico di Ateneo (PST) 2019-2021 in particolare per gli ambiti “qualità della ricerca”, “progettualità” e “divulgazione”.

- **Obiettivi di base** della “QUALITÀ DELLA RICERCA”:
  - O.1.1 - Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale
  - O.1.2 - Consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera
  - O.1.3 - Migliorare la qualità e la produttività della ricerca
- **Obiettivi di base** della “PROGETTUALITÀ”:
  - O.2.1 - Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano nazionale ed Internazionale
  - O.2.3 - Favorire lo sviluppo dell’open-science
- **Obiettivi di base** della “DIVULGAZIONE”:
  - O.7.1 - Qualificare e potenziare le attività di collegamento con istituzioni museali e di promozione della cultura pubbliche e private, nei diversi ambiti disciplinari (beni culturali, bio-antropologici, tecnico scientifici, performativi, etc.)
  - O.7.2 - Coinvolgere docenti, studenti e personale TA nella ideazione e realizzazione di iniziative di divulgazione scientifica, di formazione culturale e di coproduzione di conoscenza anche per le fasce più giovani della scuola dell’obbligo

*Con riguardo alla **qualità della ricerca**, il DSG persegue anzitutto l’obiettivo di valorizzare i propri programmi di dottorato. Nonostante il consistente investimento, appare ancora limitata l’internazionalizzazione dei programmi e la partecipazione da parte di candidati con titolo di ateneo italiano diverso da UNIBO. È opportuno perseguire quindi una **maggiore apertura dei programmi di dottorato** al fine di consolidare la vocazione internazionale della ricerca in ambito giuridico fin dagli stadi iniziali della carriera dei giovani ricercatori che operano nel contesto del DSG.*

*È necessario poi garantire i livelli di assoluto rilievo che la ricerca dipartimentale ha raggiunto in questi anni, tanto con riferimento alla **consistenza della produzione scientifica** dei suoi afferenti, quanto avuto riguardo alla **valutazione qualitativa** della stessa. Al contempo, al fine di migliorare la qualità della ricerca, si rende opportuno avviare azioni volte a garantire una **maggiore multidisciplinarietà ed apertura internazionale della produzione scientifica**, anche attraverso la valorizzazione della **co-autoria**. La valorizzazione della produzione scientifica richiede poi una particolare attenzione al grado di diffusione della stessa nella comunità di riferimento. Per questo, appare sempre più importante sviluppare azioni atte a favorire una più facile fruizione dei prodotti scientifici, attraverso il ricorso a **piattaforme open access**. Ciò è peraltro sempre più rilevante nella progettualità nazionale ed internazionale, come anche dimostrano le recenti linee guida adottate dal MIUR per la VQR 2015-2019 (DM n. 1110/2019).*

*La **progettualità** costituisce la seconda dimensione perseguita dagli obiettivi dipartimentali, in linea con quanto emerge dal PST. Si tratta qui di consolidare un trend emerso nel 2019, che segna un netto **incremento dei progetti competitivi** riconducibili ad afferenti al DSG. Ciò anche attraverso lo sviluppo di **politiche premiali nel reclutamento del personale**. Verranno inoltre sviluppate, grazie ai fondi ottenuti dal Dipartimento nel contesto del progetto Dipartimenti di Eccellenza, azioni finalizzate a far acquisire (o a consolidare) le skills in materia di progettazione degli afferenti. La sempre più necessaria multidisciplinarietà della ricerca competitiva potrà poi consolidarsi mediante la partecipazione dei membri del Dipartimento agli istituendi Centri interdipartimentali su clima e Artificial Intelligence.*

*Infine, si cercherà di rafforzare e mettere a sistema l’azione (che appare ora piuttosto frammentata) di **divulgazione scientifica** messa in opera dagli afferenti al DSG, mediante l’**organizzazione di attività di public engagement** e l’**aumento dei curricula della clinica legale esistente**.*



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DSG

PAG. 2/5

OBIETTIVI DI RICERCA e TERZA MISSIONE  
SUA-RD Quadro A1

Rev 02  
10/12/2019

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.1	VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA NAZIONALE E INTERNAZIONALE			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.1.1.	Qualità della ricerca
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento del numero di dottorandi con titolo di accesso conseguito in atenei esteri e altri atenei italiani (Collegio di Dottorato)</li> <li>• Favorire la mobilità in entrata ed in uscita (Coordinatore del Dottorato)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	R.01a Percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale dei dottorandi	Media 2016- 18: 21,9% <sup>1</sup>	25% <sup>2</sup>	cruscotto	
2021	R.01b Percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito in altri atenei italiani sul numero totale dei dottorandi	Media 2016- 18: 49%	53%	cruscotto	
2021	R.03 Percentuale dottorandi outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dei dottorandi iscritti	Media 2016- 18: 17,0%	21%	Cruscotto	
2021	5.4.2 Soddisfazione media dei dottori di ricerca Voto medio da 1 a 10 per le esperienze di studio/ricerca all'estero. (Indagine Dottori di ricerca 2018)	2018: 8,3	>= al valore di riferimento	Cruscotto	

<sup>1</sup> Per gli indicatori del cruscotto strategico è consigliato come valore di riferimento la media 2016-2018.

<sup>2</sup> Per gli indicatori del cruscotto strategico è consigliato come target un valore  $\geq$  alla media 2016-2018 del dipartimento o della macroarea di riferimento.



OBIETTIVI DI RICERCA e TERZA MISSIONE  
SUA-RD Quadro A1

Rev 02  
10/12/2019

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.2	MANTENIMENTO DI UNA PRODUZIONE SCIENTIFICA DI QUALITÀ E QUANTITATIVAMENTE RILEVANTE			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.1.3	Qualità della ricerca
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conferma dell'attuale livello quantitativo e qualitativo della produzione scientifica di Dipartimento (Commissione ricerca)</li> <li>• Definizione di linee guida di selezione per la collana dipartimentale (Comitato scientifico Biblioteca, Consiglio di Dipartimento)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	SUA.02 Rapporto fra numero di prodotti presentati in SUA- RD e numero di unità di personale docente strutturato	Media 2016- 18: 3,5	3,7	cruscotto	
2021	R.07a Percentuale numero di prodotti conferiti alla VRA e collocati in fascia A sul numero totale dei prodotti valutati	Media 2016- 18: 62,9%	65%	cruscotto	
2021	<i>Definizione di linee guida per la pubblicazione di monografie e collettanee nella collana dipartimentale</i>	Nessuno	<i>Definizione di linee guida per la pubblicazione di monografie e collettanee nella collana dipartimentale</i>	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.3	MIGLIORAMENTO DELLA ACCESSIBILITÀ, MULTIDISCIPLINARIETÀ ED INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI DEGLI AFFERENTI AL DSG			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.1.3	Qualità della ricerca
			O.2.3	Progettualità	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento del numero di pubblicazioni con coautori internazionali (Commissione ricerca)</li> <li>• Aumento del numero di pubblicazioni in <i>open access</i> (Commissione ricerca)</li> <li>• Aumento del numero di pubblicazioni multidisciplinari (Commissione ricerca)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	SUA.07 Rapporto x 100 fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni	Media 2016- 18: 6,4%	10%	cruscotto	



2021	R.12 Articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in <i>open access</i> , sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS (anno 2018). Unità di personale docente strutturato e non strutturato	Media 2016-18: 27,4%	33%	cruscotto
2021	PQA.01a Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più aree VRA) sul totale dei prodotti del Dipartimento.	Media 2016-18: 0,9%	2%	cruscotto
2021	PQA.02.b Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento.	Media 2016-18: 1,3%	3%	cruscotto

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.4	AUMENTO DELLA CAPACITÀ DEI DOCENTI DSG DI ATTRARRE FONDI A LIVELLO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE		OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.1.2
			O.2.1	Progettualità
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presa in considerazione, nel reclutamento di nuovo personale, della capacità di attrazione di fondi dell'area di riferimento (Consiglio di Dipartimento)</li> <li>• Realizzazione di azioni volte a migliorare le <i>skills</i> progettuali del personale docente (corsi di euro-progettazione e di <i>legal writing</i>) (Commissione ricerca)</li> <li>• Incentivazione della multidisciplinarietà attraverso la partecipazione degli afferenti al DSG ai nuovi centri interdipartimentali di Ateneo (Consiglio di Dipartimento – Commissione ricerca)</li> </ul>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI
2021	R.04 Percentuale numero di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t e numero totale dei neoassunti nello stesso periodo	Media 2016-18: 8,2%	12%	cruscotto



OBIETTIVI DI RICERCA e TERZA MISSIONE  
SUA-RD Quadro A1

Rev 02  
10/12/2019

2021	R.09 Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi numero di unità di personale docente strutturato	Media 2016-18: 4.086,6	7.000	cruscotto
------	---	---------------------------	-------	-----------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.5	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE NELL'AMBITO DEL PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.7.1	DIVULGAZIONE
				O.7.2	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzazione di iniziative di <i>public engagement</i> secondo le categorie definite da ANVUR (delegato alla terza missione)<sup>3</sup></li> <li>Selezione annuale delle iniziative più significative (da 1 a 3) (delegato alla terza missione)</li> <li>Descrizione delle iniziative selezionate secondo il modello fornito dall'ateneo (delegato alla terza missione)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	<i>realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</i>	nessuno	<i>realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</i>	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.6	AMPLIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DELLA CLINICA LEGALE DI DIPARTIMENTO			OBIETTIVO/I DI BASE PST	AMBITO
				O.7.1	DIVULGAZIONE
				O.7.2	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenziamento della <i>Legal Clinic</i> sul tema "Vittime e discriminazioni" attraverso l'introduzione di ulteriori <i>curricula</i> (delegato alla terza missione)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE OBIETTIVO	FONTE DATI	
2021	<i>Introduzione di due ulteriori curricula rispetto a quelli esistenti</i>	nessuno	<i>Introduzione di due ulteriori curricula rispetto a quelli esistenti</i>	Dipartimento	

Nella cartella "evidenze documentali" del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell'obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento rappresenta il piano triennale della ricerca del Dipartimento, e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

Data di approvazione CdD

VISTO  
Il Direttore

<sup>3</sup> Linee guida SUA-TM/PS [https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM\\_Lineeguida.pdf](https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf)  
Per public engagement vedi pagg.41-44