

D.01	D.02	D.03	D.04	D.05	D.06	D.07
Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	In linea	Non in linea	In linea

Gli indicatori di monitoraggio sono tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento DSG 81/09/221, salvo diversamente specificato.

Codice Obiettivo	Obiettivo	PST	Segn. Indicatori	Indicatore	Valore di riferimento	Target	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE 2024
D.01	VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA NAZIONALE E INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)	23	R.01B	DOTTORANDI ALTRO ATENEVO - Percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	51,8% (Media 2019-2021)	55%	35,3%		
			R.03	DOTTORANDI OUTGOING - Percentuale dottorandi Outgoing >> 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	29,7% (Media 2019-2021)	40%	33,1%		
			R.01A	DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO - Percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi	29,2% (Media 2019-2021)	33%	23,5%		
			DIP	Numero di iniziative nazionali ed internazionali di presentazione della ricerca dottorale del DSG	2 workshops all'anno (Progetto di Eccellenza 2018-2022)	Almeno 2 eventi all'anno (di cui 1 di rilevanza internazionale)	2,00		
			DIP	Introduzione di una didattica trasversale ai Programmi di dottorato afferenti al DSG	Nessun Percorso didattico comune sulle transizioni giuridiche	Creazione di un Percorso didattico comune sulle transizioni giuridiche	1,00		
D.02	INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI	22	SUA.06	PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI - Rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente	20,1% (Media 2019-21)	33%	26,1%		
			R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI - Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	27.234,00€ (Media 2019-2021)	35.000€	46.129,02€		
			R.04	NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI - Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo	11,5% (Media 2019-2021)	17%	17,0%		
D.03	MANTENIMENTO DI UNA PRODUZIONE SCIENTIFICA DI QUALITÀ E QUANTITATIVAMENTE RILEVANTE (DA OBIETTIVI 2019-21)	20	IP.03	VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI (numero indice) - Indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.	109,9 (Media 2019-2021)	114,0	116,2		
			PQ.01B	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) - Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (ricomosciuti).	3,6% (Media 2019-2021)	7%	5,5%		
			SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA - Rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	4 (Media 2019-2021)	4	3,7		
D.04	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI	4	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO - Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno	65,7% (Media 2019-2021)	70%	61,0%		
			ID.02	PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO - Numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti	23,4% (Media 2019-2021)	<18%	21,3%		
			F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI - Studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	6,3% (Media 2019-2021)	10%	6,8%		
			DIP	N. annuale complessivo di moot court	1 all'anno per tipologia	Almeno 3 iniziative di moot court all'anno	5,00		
			DIP	N. annuale complessivo di laboratori e clinica legali realizzati	1 all'anno per tipologia	3 indirizzi della clinica legale su transizioni climatiche, digitali e sociali; creazione di un Solution Design lab dipartimentale	2,00		
D.05	MIGLIORARE IL PLACEMENT E AUMENTARE I TIROCINI	28,30	F.02A	TASSI DI OCCUPAZIONE (PER ANNO INDAGINE) - Tasso di occupazione (vedi definizioni) a 1/3/5 anni dalla Laurea. Tasso di occupazione (def Istat): rapporto tra coloro che svolgono un'attività lavorativa retribuita (incluse le attività di formazione retribuite quali dottorato, scuole spec., tirocinio) e totale degli intervistati.	50,53% (media 2018-2020)	50%	73,0%		
			F.03	LAUREATI CON TIROCINIO CURRICOLARE - Percentuale di laureati che hanno conseguito almeno 1 CFU per tirocinio curricolare.	37,7% (media 2019-2021)	50%	51,5%		
D.06	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO	43	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI - Media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi I. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,4 (Media 2019-21)	5	4,4		
D.07	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.	34	DIP	Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM	-	1-3	1,00		